

Исх. № 338
 от 05.07.2022.

Начальнику отдела
 стационарных учреждений
 Ивановой И.В.

**Целевые показатели
 эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области
 «Полотняно-Заводской детский дом социального обслуживания», находящегося в ведении
 министерства по делам семьи и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки
 эффективности работы его руководителя
 за 2 квартал 2022 года**

N п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей	Период отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения					
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	108 чел./109чел. * 100% = 99%	3	квартальная
2	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	100%	1,75	квартальная
3	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	35 чел.=100%	1,75	квартальная
4	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Всем нуждающимся ИПРА оформлены.	1,5	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 8 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения					
1	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная

2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
3	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
4	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1,5	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 4,5 баллов

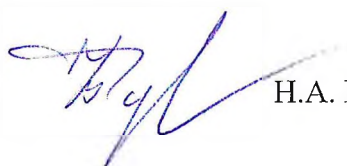
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$21,4/26,5*100\%=80,7\%$	0,75	квартальная
2	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$62,5/74*100\%=84,5\%$	0	квартальная
3	Укомплектованность младшим педагогическим персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$74,8/82*100\%=91,3\%$	0,75	квартальная
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$237,4/269,25*100\%=88\%$	0	квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	$212,88 \text{ чел.}/269,25 \text{ ст.} *100\%=79,0\%$	0	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 1,5 балла

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 14,0 баллов

Директор



Н.А. Буланова